

โครงการกิจกรรมยกย่องชมเชยการทำงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยการทำงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผล สำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน พร้อมช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ ประชาชนย่อมได้รับประโยชน์ของสูงสุด

เทศบาลตำบลธาตุนาเวง จึงจะส่งเสริมและยกย่อง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็น ที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการ และสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมปรากฏชัดเจนเป็น ที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น

จากความสำคัญของการช่วยกำลังใจในการปฏิบัติราชการเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ผู้ปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชู เกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้าง ความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง ได้พิจารณา อนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :/...

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลธาตุนาเวง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลธาตุนาเวง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

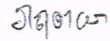
๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง



(นางภฤตยา อุปพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววชิรรัตน์ ศักดิ์สุจริต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

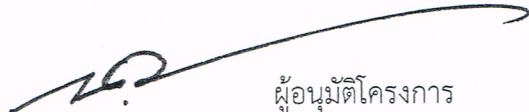


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชำนาญ จันถาไชย)

ปลัดเทศบาลตำบลธาตุนาเวง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพานิช พงศ์สิน)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง



คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุนาเวง

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดีเด่น
ของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ได้จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยการทำงาน ของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ สำหรับผู้ที่มีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสียสละ ห่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน พร้อมช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการยกย่องชมเชยการทำงาน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ดีเด่น ดังนี้

๑. นายพานิช พุ่งสิน	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. ร.ต.วิทยากร ตอบกลาง	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายธันท์ ไชยฮาด	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายชำนาญ จันญาไชย	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสาววัชรารัตน์ ศักดิ์สุจริต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางเสริมศรี แสนอินทะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นายธิสิทธิ์ มิตรสุภาพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. นางสุพิชญาน์ ทองอนันทวงศ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ	กรรมการ
๙. นางภฤตยา อุปพงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ประเมินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่ประพฤติปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการ และสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการบริหารราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้ประเมินเป็นไปด้วยความรอบคอบบริสุทธิ์ ยุติธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพานิช พุ่งสิน)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง