



คำสั่งเทศบาลตำบลธาตุนาเวง

ที่ ๒๒๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลธาตุนาเวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเสน่ห์ เพ็ชรรุ่ง นายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง ประธานกรรมการ
๒. นายคำเผย คนหาญ รองนายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง กรรมการ
๓. นายทองศักดิ์ คำฤทธิ์ รองนายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง กรรมการ
๔. ร.ต.อุทัย เนสุสินธุ์ เลขานุการนายกตำบลธาตุนาเวง กรรมการ
๕. นายหลักการ สานุศิษย์ ประธานสภาเทศบาลตำบลธาตุนาเวง กรรมการ
๖. นายอดิศักดิ์ ร่างกาย รองประธานสภาเทศบาลตำบลธาตุนาเวง กรรมการ
๗. นางสาววัชรรัตน์ ศักดิ์สุจริต เลขานุการสภาเทศบาลตำบลธาตุนาเวง กรรมการ
๘. นางเทวี หลักชัย สมาชิกสภา หมู่ ๑ กรรมการ
๙. นางภัชรา ทองอั้งตั้ง สมาชิกสภา หมู่ ๔ กรรมการ
๑๐. ร.ต.ประสาธ ฝาสุข สมาชิกสภา หมู่ ๕ กรรมการ
๑๑. นางเสริมศรี บุญรักษา ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๑๒. นายศิวกร พงษ์สิทธิศักดิ์ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๑๓. นางอนุสร พรหมคำบุตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
๑๔. นางดวงศิริ แสงนนท์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ
๑๕. นายพจน์สพร พรหมสิทธิ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กรรมการ
๑๖. นางอิสริยา ทำนาสุข หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวภฤตยา อุปพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และอำนาจ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสนห์ เพ็ชรรุ่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง