

รายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลธาตุนาเวง  
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

ในการนี้ เทศบาลตำบลธาตุนาเวง จึงได้นำผลการวิเคราะห์ที่ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข รวมไปถึงการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๐๔๒ นำไปปฏิบัติและขับเคลื่อนการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตลอดจนการเปิดเผยผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส บนเว็บไซต์ Thatnaweng.go.th และข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลธาตุนาเวง  
เมษายน ๒๕๖๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลธาตุนาเวง จึงได้จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข รวมไปถึงการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๐๔๒ นำไปปฏิบัติและขับเคลื่อนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลธาตุนาเวง จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือแก้ไขข้อบกพร่อง ทั้งหมด ๓ มาตรการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการที่ ๑ การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำคู่มือ/มาตรการเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกมิติ ๒. ส่งเสริมการให้ความรู้แก่พนักงานทุกครั้งที่ในการประชุมประจำเดือน ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่โดยคำนึงถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการโดยใช้ระบบหมุนเวียน ๔. พัฒนาให้ความรู้พนักงานโดยส่งไปฝึกอบรม	กองคลังฯ	ม.ค.-เม.ย. ๖๕	ดำเนินการแล้ว	ติดตามตรวจการดำเนินงานแก่พนักงานทุกครั้งที่ในการประชุมประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการที่ ๒ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	๑. จ้างเหมา admin ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ (ต่อเนื่อง) ของหน่วยงาน เพื่อให้มีเนื้อหาที่ สอดคล้องกับการ ประเมิน ita ๒๕๖๔ ๒. มีช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นของ ประชาชน (Banner) ที่ไม่ใช่ช่องทางเดียวกับ การแจ้งเรื่องการ ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. มีแบบสอบถามความ พึงพอใจของประชาชน ต่อการบริการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย. ๖๕	ดำเนินการแล้ว	ติดตามตรวจ การดำเนินงาน แก่พนักงานทุก ครั้งในการ ประชุม ประจำเดือน
มาตรการที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดทำ Q&A เพิ่มช่อง ทางการสื่อสาร web board กล่องข้อความ ถามตอบ ที่สามารถ เชื่อมโยงไปยัง ช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน หลักของ หน่วยงาน ๒. จัดให้มีช่องทางใน การบริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	สำนักปลัดฯ	มี.ค.-ก.ย. ๖๕	ดำเนินการแล้ว	ติดตามตรวจ การดำเนินงาน แก่พนักงานทุก ครั้งในการ ประชุม ประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล	๓. จัดให้มีช่องทาง บริการออนไลน์เพื่อ ความสะดวกแก่ผู้มาขอ รับบริการ ที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังหน่วยงาน หลัก	สำนักปลัดฯ	มี.ค.-ก.ย. ๖๕	ดำเนินการแล้ว	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาดานาเวง โทร ๐ ๔๒๙๗ ๐๑๐๗

ที่ สน ๕๓๖๐๑ / *๒๕๖*

วันที่ *๗* เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลธาดานาเวง

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๔๓ ให้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลธาดานาเวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลธาดานาเวง จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดแนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานโดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเน้นการให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. มาตรการเสริมสร้างความรู้ให้แก่พนักงานในเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยตรง

### การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. ลงนามในบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเน้นการให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน ในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาดานาเวง

๒. ให้ความรู้ให้ความเข้าใจให้แก่พนักงานในเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาดานาเวง จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน


๓. ดำเนินการจ้างเหมาปรับปรุงเว็บไซต์(ต่อเนื่อง) และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส ตามข้อแนะนำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ให้ครบถ้วนทั้ง ๔๓ ตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเกี่ยวกับข้อมูลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรพิจารณาให้นำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

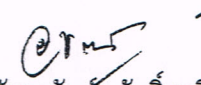
ลงชื่อ

  
(นายภาสกร ยงมงคล)  
นิติกรชำนาญการ

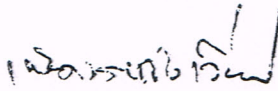
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

— เฝื่อนงามดี เป็นปกติ ๓๗/๖๐


(ลงชื่อ)

  
(นางสาววัชรารัตน์ ศักดิ์สุจริต)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

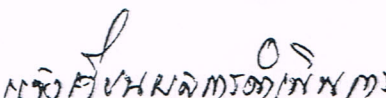
ความเห็นปลัดเทศบาล



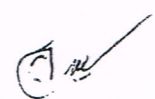
(ลงชื่อ)

  
(นายชำนาญ จันทร์ไชย)  
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุนาเวง

ข้อพิจารณาและข้อสั่งการ

  
พิจิตน์มงคลพิพัฒน์

(ลงชื่อ)

  
(นายเสน่ห์ เพ็ชรรุ่ง)  
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุนาเวง